두 허브에 걸친 근로소득

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

제15조는 근로소득을 근로가 제공되는 국가에 배분합니다. 근로자가 12개월 기간 중 상대국에 183일 이하로 체류하고, 상대국 거주자가 아닌 고용주로부터 급여를 받으며, 그 비용을 상대국의 고정사업장이 부담하지 않는 경우에는 거주지국이 배타적 과세권을 유지합니다.[1] 두 허브에서 모두 근무하는 직원에게 부여된 토큰의 경우, 배분은 베스팅 기간 중의 근무일수를 따릅니다. 베스팅 기간의 60%를 싱가포르에서, 40%를 추크(Zug)에서 근무한 엔지니어는 베스팅 가치의 60%가 싱가포르에서, 40%가 스위스에서 과세되며, 각각 그 나라의 과세 시점에 과세됩니다. 싱가포르는 베스팅 시점에 과세합니다. 스위스는 부여에 대한 자국의 분류에 따라 과세하며, 급여로 받은 지급형 토큰의 경우 수령 시점에 과세합니다. 두 과세 시점은 다를 수 있으며, 고객은 한 국가에서 다른 국가보다 먼저 세금을 낼 수 있고, 세액공제는 두 국가가 모두 과세한 후에야 가능합니다. 주식 보상 제도에 대한 행사 간주 규칙(이 편 제VI장)은 직원이 퇴사할 때 싱가포르 원천 부분에 적용됩니다.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

주

1. Singapore–Switzerland DTA 2011, Art. 15(근로소득; 12개월 기간 중 183일 규칙; 고용주 및 고정사업장 요건). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com