싱가포르 Employment Pass 및 ONE Pass

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Employment Pass는 싱가포르 고용주가 후원하며, 적격 급여 요건을 충족해야 합니다. 이 급여 기준은 연령이 높은 신청인과 금융서비스 부문에서 더 높습니다. 또한 신청인의 급여와 자격, 그리고 고용주의 다양성과 현지 고용을 점수화하는 COMPASS 점수 체계도 충족해야 합니다. ONE Pass는 월 S$ 30,000 이상의 소득이 있거나 탁월한 실적을 보유한 개인을 위한 개인형 패스로, 5년간 유효하며 여러 고용주를 위해 동시에 일할 수 있습니다. 두 패스 모두 인력부(Ministry of Manpower)가 관할합니다.[1]

단계	내용	기간	공식 수수료	전문가 비용
1	요건 평가: 급여, COMPASS 점수, 고용주 프로필, ONE Pass 실적	1–2주	없음	S$ 2,000–5,000
2		4–8주	ACRA 수수료	S$ 3,000–8,000

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

단계	내용	기간	공식 수수료	전문가 비용
	고용주 설립(신규인 경우): 법인 설립, 중앙적립기금(CPF) 등록, 은행 계좌			
3	증빙서류를 첨부한 MOM 포털을 통한 신청	준비에 1주	신청 수수료 S$ 105(참고치); 발급 수수료 S$ 225(참고치)	S$ 2,000–5,000
4	MOM 처리	3–8주(EP); 4–8주(ONE Pass)	—	—
5	원칙적 승인, 입국, 필요한 경우 건강검진, 패스 발급 및 카드 수령	2–4주	—	—
6	배우자 및 자녀의 동반가족 패스; 부모의 장기방문 패스	병행 또는 사후	패스별 수수료	—
7	갱신(EP: 2년 또는 3년; ONE Pass: 5년)	만료 전	갱신 수수료	—

후원 회사의 단독 이사이자 주주인 창업자도 Employment Pass를 취득할 수 있습니다. 다만 인력부(MOM)는 자기 후원 신청에 대해 납입자본금, 사업계획, 사무실 및 현지 채용 등 실체를 면밀히 심사합니다. 벤처 투자나 액셀러레이터 지원을 받는 혁신적 스타트업의 창업자에게는 EntrePass가 대안입니다. 가상자산 창업자에 대해 MOM이 간접적으로 묻는 질문은 사업에 라이선스가 필요한지 여부입니다. 라이선스 없는 DPT 사업의 직위를 위한 EP 신청은 그 사업이 어떻게 영업하고 있는지에 대한 의문을 불러일으키기 때문입니다.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

주

1. Employment of Foreign Manpower Act 1990 및 Employment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012; 인력부, Employment Pass 요건 및 COMPASS 기준과 Overseas Networks & Expertise Pass 기준; 제M편 제VI장 및 제P편 제I장 참조. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.