보수로서의 토큰

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

대부분의 디지털 자산 사업자는 인력에 대한 보수의 일부를 토큰으로 지급합니다. 창업자는 제네시스 시점에 배분을 받고, 엔지니어는 4년에 걸쳐 베스팅되는 토큰 부여를 받으며, 자문인은 웹사이트에 이름을 올리는 대가로 공급량의 일정 비율을 받습니다. 싱가포르는 이 모두를 근로소득 또는 전문직 소득으로 과세합니다. Section 10(1)(b)가 '모든 고용에서 발생하는 이득 또는 이익'에 과세하고, 소득세법은 이 이득에 금전 또는 금전적 가치가 있는 모든 수당이나 혜택이 포함된다고 정의하기 때문입니다.[1] 토큰은 금전적 가치가 있습니다. 따라서 근로자가 토큰을 수령하면 그 권리를 취득한 날의 싱가포르달러 가치로 과세됩니다. 디지털 토큰에 관한 e-Tax Guide는 보수로 받은 토큰이 수령 시점의 가치로 근로소득으로서 과세된다고 확인합니다.[2]

세액을 결정하는 것은 과세 시점의 문제입니다. 시간에 걸쳐 베스팅되는 토큰 부여는 베스팅일까지 근로자에게 아무런 권리를 주지 않으므로, 과세 사건은 베스팅이고 과세 금액은 베스팅 시점의 가치입니다. 즉시 인도되지만 매각을 금지하는 락업이 걸린 토큰 부여는 부여 시점에 과세됩니다. 근로자가 아직 팔 수 없더라도 토큰을 보유하고 있기 때문입니다. 국세청(IRAS)은 락업 기간이 길고 온체인에서 강제 가능한 경우 실무상 제한에 따른 할인을 인정해 왔습니다.[3] 아직 토큰이 존재하지 않는 상태에서 장래에 토큰을 인도하겠다는

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

단순한 약속에 불과한 토큰 부여는 토큰이 인도되는 시점에 과세됩니다. 출시 전 팀의 경우 이는 약속 후 수년이 지난 시점이 될 수 있고, 가치도 몇 배나 높을 수 있습니다.

두 허브 사이를 이주하는 창업자가 가장 먼저 이해해야 할 것은 스위스와의 차이입니다. 스위스는 회람 제37호(Circular 37)에 따라 임직원 주식을 부여 시점에 매각제한기간 할인을 적용하여 과세하고, 옵션은 행사 시점에 과세합니다. 토큰 부여는 그 분류에 따라 과세되며, 연방세무청(FTA)의 작업문서는 급여로 받은 지급형 토큰을 수령 시점의 소득으로 취급합니다(제G편 제IV장 참조). 싱가포르에는 토큰 플랜에 관한 회람이 없으며 일반 근로소득 규칙을 적용합니다. 다음 절에서 보듯이 이는 즉시 부여의 경우 같은 결과를, 옵션의 경우 다른 결과를 낳습니다.

주

1. Income Tax Act 1947 (2020 Rev. Ed.), ss. 10(1)(b) 및 10(2)(a)(고용에서 발생하는 이득 또는 이익에는 고용과 관련하여 지급 또는 부여된 임금, 급여, 휴가수당, 보수, 수수료, 상여, 위로금, 부가급부 또는 수당이 포함됨). ↩
2. IRAS, e-Tax Guide *Income Tax Treatment of Digital Tokens*, 제2판, 2026년 1월 30일, 용역 또는 고용의 대가로 받은 디지털 토큰에 관한 부분. ↩
3. IRAS, 제한부 주식 및 매각유예 할인에 관한 행정 실무를 락업된 토큰에 유추 적용. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.