취업 허가와 이민 정책

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

기반: 컨택트 싱가포르와 1998년 패스 제도

제A편에서 19세기에 관해 설명했듯이 싱가포르는 언제나 이민자의 도시였습니다. 외국 전문인력을 채용하는 현대적 정책은 1990년대에 형태를 갖추었습니다. 1997년 인력부(Ministry of Manpower, MOM)의 국제인재국(International Talent Division)은 외국 전문인력에게 이 도시를 홍보하는 기관인 컨택트 싱가포르(Contact Singapore)를 출범시켰으며, 이 기관은 해외 사무소 6곳으로 시작했습니다. 같은 해 내셔널 데이 랠리(National Day Rally) 연설에서 고촉통 총리는 외국인에 대한 개방적 채용이 “did not extend only to top-rung prestigious positions”라고 설명했습니다. 그 대상이 중간관리자, 숙련 노동자, 기술자에게도 미쳤기 때문입니다.[1]

행정적 틀이 뒤따랐습니다. 1998년 9월 1일 자격과 급여에 따라 P, Q, R 패스로 분류되는 새로운 취업 허가 제도가 시행되었습니다. 2004년 7월 1일에는 중간 수준 숙련 노동자를 위한 S Pass가 추가되었습니다. 1998년 11월 구성된 STAR 위원회(STAR Committee)와 1999년의 Manpower 21 계획은 성장을 뒷받침하기 위해 외국 인재를 유치하는 전략을 제시했습니다.[2] 이 시점에는 이유가 있었습니다. 제D편 제III장에서 설명하는 1997년 아시아 금융위기는 이 도시가 얼

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

마나 취약한지를 보여 주었고, 제D편 제V장에서 설명하는 자산관리 전략에는 싱가포르가 아직 충분한 수로 양성할 수 없었던 프라이빗 뱅커, 펀드매니저, 변호사가 필요했습니다.

Employment Pass와 자격 급여

오늘날 Employment Pass(EP)는 외국인 전문직, 관리자, 임원을 위한 주된 허가입니다. 그 첫 번째 조건은 최저 월 급여로, MOM이 이를 정하고 주기적으로 인상합니다. 2026년 신규 신청의 경우 자격 급여는 대부분의 부문에서 5,600싱가포르달러, 금융 서비스 부문에서 6,200싱가포르달러입니다. 두 금액 모두 23세부터 연령에 따라 점진적으로 올라가며, 45세 이상 신청자의 경우 각각 10,700싱가포르달러와 11,800싱가포르달러에 이릅니다.[3]

추가 인상도 발표되었습니다. 신규 신청은 2027년 1월 1일부터, 갱신은 2028년 1월 1일부터 자격 급여가 일반 부문 6,000싱가포르달러, 금융 서비스 부문 6,600싱가포르달러로 오르며, 고령 신청자에 대한 상한 금액은 11,500싱가포르달러와 12,700싱가포르달러로 오릅니다.[4] 금융 서비스의 기준이 더 높은 것은 이 부문의 급여 수준이 더 높다는 점을 반영합니다. 이는 또한 하나의 정책적 판단을 반영합니다. 이 부문은 급여가 높으므로, 일반 기준으로 채용된 외국인이 현지 지원자를 더 쉽게 밀어낼 수 있다는 것입니다. 2021년부터 2025년까지 금융 서비스의 기준은 5,000싱가포르달러에서 6,200싱가포르달러로, 다른 부문의 기준은 4,500싱가포르달러에서 5,600싱가포르달러로 올랐습니다.[5]

COMPASS: 보완성에 대한 점수제 심사

급여 기준만으로는 외국 전문인력이 현지 인력을 보완하는지 아니면 대체하는지라는 정치적 질문에 답할 수 없었습니다. 그래서 2023년 9월부터 EP에는 COMPASS로 알려진 보완성 평가 체계(Complementarity Assessment Framework)라는 두 번째 단계가 생겼습니다.[6] 신청은 40점을 얻어야 합니다.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

급여, 학력, 다양성, 현지 고용 지원이라는 네 가지 핵심 기준은 각각 최대 20점을 부여합니다. 두 가지 가산 기준은 부족한 기술과 전략적 경제 우선순위에 대해 점수를 더해 줍니다.[7]

다양성 기준과 현지 고용 기준은 가장 독창적인 요소입니다. 전문직·관리직·임원직·기술직 직원(PMET)이 25명 이상인 기업은 신청자의 국적이 그 직원 중 5% 미만이면 다양성 항목에서 20점, 5% 이상 25% 미만이면 10점, 25% 이상이면 0점을 받습니다. 현지 고용 항목에서는 같은 기업의 현지 PMET 비율이 해당 부문의 중앙값에 이르면 20점, 20번째 백분위수와 중앙값 사이이면 10점, 20번째 백분위수 미만이면 0점을 받습니다. 현지 PMET 비율이 70% 이상이면 10점이 보장됩니다. 소규모 기업은 각 기준에서 기본적으로 10점을 받습니다.[8]

이 설계에는 싱가포르 국가의 사고방식이 드러납니다. 국적별 할당은 개방된 허브라는 이 도시의 자기 이미지에 어긋날 것입니다. 그래서 COMPASS는 기업이 외국인 직원을 다양화하고 동종 기업 수준으로 현지인을 고용하도록 유인을 제공합니다. 트레이딩 데스크가 한 국적에 의해 지배되는 은행은 같은 국적의 동료를 한 명 더 데려오기가 더 어려워집니다. 부족직종 목록(Shortage Occupation List)은 공급이 부족한 고도로 전문화된 기술이 필요한 직무에 최대 20점의 가산점을 부여합니다. 이 점수에 의존하는 신청자는 해당 부족직종에 묶여 있으며, MOM에 통지한 뒤에만 다른 직무에 배치될 수 있습니다.[9]

세 범주의 신청자는 COMPASS가 면제됩니다. 고정 월 급여가 22,500싱가포르 달러 이상인 자, 해외 기업 내 전보자, 그리고 1개월 이하의 기간 동안 직무를 수행하는 자입니다.[10] 급여 면제는 금융센터에 중요한데, 고위 은행가, 포트폴리오 매니저, 데스크 책임자는 대개 그 금액보다 많이 벌기 때문입니다. 실무상 COMPASS는 중간 직급, 즉 애널리스트, 운영 직원, 컴플라이언스 담당자, 하위 고객관리 담당자에게 가장 크게 작용합니다.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

공정고려 체계

COMPASS는 더 오래된 제도를 바탕으로 합니다. 공정고려 체계(Fair Consideration Framework)는 2013년 9월 23일 발표되었습니다. 2014년 8월 1일부터 신규 EP를 신청하는 고용주는 싱가포르인에게 열려 있는 국가 일자리 은행에 최소 14일 동안 공석을 게시함으로써 적합한 싱가포르인 지원자를 찾지 못했음을 증명해야 했습니다.[11] PMET 중 싱가포르인 비율이 동종 업계에 비해 지나치게 낮은 기업은 추가 심사를 받습니다. 2023년 9월 1일부터 COMPASS 면제에 맞추어 월 22,500싱가포르달러 이상을 받는 신청자에게는 게시 요건이 더 이상 적용되지 않습니다.[12]

의회가 2025년 1월 통과시킨 직장공정법(Workplace Fairness Act)은 시행 시점부터 공정 고용의 원칙에 법률의 효력을 부여합니다. 이 법은 국적을 포함한 사유에 의한 차별을 금지합니다.[13] 금융기관에 대한 실무상 결과는 채용 결정을 현지 지원자에 대한 공정한 절차를 보여 주는 방식으로 문서화해야 한다는 것입니다.

ONE Pass와 최고급 인재 시장

시장의 최상층에서 싱가포르는 어디에서든 살 수 있는 사람들을 두고 경쟁합니다. 이들을 위해 2023년 1월 Overseas Networks and Expertise Pass(ONE Pass)가 도입되었습니다.[14] 이는 개인 패스로, 보유자는 여러 회사에서 일할 수 있고 새로 신청하지 않고도 고용주를 바꿀 수 있습니다. 신청자는 신청 전 12개월 동안 해외의 기성 고용주로부터 고정 월 급여 30,000싱가포르달러 이상을 받았거나, 싱가포르의 기성 기업에서 그 금액을 받을 것으로 예상되어야 합니다. 스포츠, 예술 또는 학계에서의 탁월한 업적은 급여 기준을 대신할 수 있습니다. 이 패스는 5년간 유효하며 매번 5년씩 갱신할 수 있습니다.[15]

2027년 1월 28일부터 새로운 AI 및 기술 트랙이 기술 기업 소속 신청자에게 ONE Pass를 개방합니다. 이들의 월 보수 30,000싱가포르달러에는 고정 급여가 22,500싱가포르달러 이상인 경우 확정된 주식이나 옵션이 포함될 수 있습니다. 이들은 또한 지난 10년 동안 창업자, 임원 또는 기술 직무에서 최소 5년의

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

경력이 있어야 합니다.[16] 이 변화는 국가가 이제 어디에서 가장 부족한 인재를 보고 있는지를 보여 줍니다. 금융센터에는 은행, 자산운용사, 지급결제 기업이 인공지능 기반 시스템을 구축하는 데 필요한 엔지니어와 데이터 과학자를 위한 경로가 열리는 것입니다.

영주권과 시민권

취업 허가는 일시적입니다. 정착을 원하는 외국 전문인력은 영주권을, 나중에는 시민권을 신청해야 합니다. 두 가지 모두 이민국경관리청(Immigration and Checkpoints Authority)의 재량으로 부여되며, 이 기관은 신청자의 경제적 기여, 가족 관계, 거주 기간, 통합 정도를 고려합니다. 국가는 상세한 기준을 공개하지 않습니다. 매년 부여되는 건수는 정책으로 정해지며, 다음 절에서 설명하는 2013년 인구백서(Population White Paper)를 둘러싼 논쟁 이후 대체로 안정적으로 유지되어 왔습니다.[17] 금융센터에 있어 이러한 결정의 재량적 성격은 하나의 결과를 낳습니다. 고위 외국인 직원은 흔히 여러 해 동안 패스를 보유한 채로 남으며, 이로 인해 싱가포르 체류가 고용에 묶이고 정착한 거주자보다 이동성이 커집니다.

주

1. Wikipedia, “Immigration to Singapore”(최종 접속일: 2026년 11월) 및 Wikipedia, “Foreign workers in Singapore”(최종 접속일: 2026년 11월), 둘 다 고촉통의 1997년 내셔널 데이 랠리 연설을 인용: 채용은 “did not extend only to top-rung prestigious positions”. Wikipedia, “Immigration to Singapore”(최종 접속일: 2026년 11월): 1997년 인력부 국제인재국이 해외 사무소 6곳으로 시작하는 컨택트 싱가포르를 출범시킴. ↩
2. Wikipedia, “Immigration to Singapore”(최종 접속일: 2026년 11월): 외국 인재 유치를 위해 1998년 11월 STAR 위원회 구성. 1999년 Manpower 21이 뒤따름. Wikipedia, “Foreign workers in Singapore”(최종 접속일: 2026년 11월): 정부는 1998년 7월 24일 자격과 급여에 따라 취업 허가를 발급하는

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

제도를 마련함. P, Q, R 제도는 1998년 9월 1일 시행되었고 2004년 7월 1일 "S" 유형이 추가됨. ↩

3. Ministry of Manpower, "Employment Pass: Eligibility", mom.gov.sg(최종 갱신일: 2026년 11월 3일): 현재 최저 기준은 금융 서비스 외 부문 5,600싱가포르달러로, 연령에 따라 45세 이상 10,700싱가포르달러까지 상승. 금융 서비스 6,200싱가포르달러, 최대 11,800싱가포르달러. ↩

4. Ministry of Manpower, "Employment Pass: Eligibility", mom.gov.sg(최종 갱신일: 2026년 11월 3일): 2027년 1월 1일부터의 신규 신청 및 2028년 1월 1일부터 만료되는 패스의 갱신에 대해 6,000싱가포르달러(45세 이상 최대 11,500싱가포르달러), 금융 서비스는 6,600싱가포르달러(최대 12,700싱가포르달러). ↩

5. Ministry of Manpower, Louis Chua Kheng Wee 의원의 의회 질의 제752호(Notice Paper No. 352 of 2026)에 대한 서면 답변, 2026년 1월 12일, mom.gov.sg: 2021년부터 2025년까지 EP 최저 자격 급여는 금융 서비스의 경우 5,000싱가포르달러에서 6,200싱가포르달러로, 다른 부문의 경우 4,500싱가포르달러에서 5,600싱가포르달러로 상승. ↩

6. COMPASS는 2023년 9월 1일부터 신규 EP 신청에, 2024년 9월 1일부터 갱신에 적용됨. 2022년 3월 인력부 발표 및 2022년 Committee of Supply 토론. 현재 MOM 자격 요건 페이지(최종 접속일: 2026년 11월)에는 이 날짜들이 더 이상 기재되어 있지 않음. ↩

7. Ministry of Manpower, "Employment Pass: Eligibility", mom.gov.sg(최종 갱신일: 2026년 11월 3일): 신청은 "must earn 40 points to pass COMPASS". C1 급여, C2 학력, C3 다양성, C4 현지 고용 지원(각 최대 20점). C5 기술 가산점(최대 20점) 및 C6 전략적 경제 우선순위 가산점(10점). ↩

8. Ministry of Manpower, "COMPASS", mom.gov.sg/compass(최종 접속일: 2026년 11월): C3 다양성 점수(5% 미만: 20점, 5% 이상 25% 미만: 10점, 25% 이상: 0점). C4 부문 대비 현지 PMET 비율(50번째 백분위수 이상: 20점, 20번째 이상 50번째 미만: 10점, 20번째 미만: 0점). 현지 PMET 비율이

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

70% 이상이면 최소 10점 보장. PMET가 25명 미만인 기업은 기본적으로 10점을 받음. ↩

9. Ministry of Manpower, “COMPASS”, mom.gov.sg/compass(최종 접속일: 2026년 11월): 부족직종 목록(SOL)에 있는 직무에 대한 C5 기술 가산점(국적 비율이 3분의 1 미만이면 20점, 그 밖에는 10점). SOL 점수가 필요했던 신청자는 해당 직종으로 제한되며, 다른 직무 배치에는 MOM에 대한 사전 통지가 필요함. ↩

10. Ministry of Manpower, “Employment Pass: Eligibility”, mom.gov.sg(최종 갱신일: 2026년 11월 3일): 고정 월 급여가 22,500싱가포르달러 이상이거나, 해외 기업 내 전보자로 신청하거나, 1개월 이하의 기간 동안 직무를 수행하는 신청자는 COMPASS가 면제됨. ↩

11. Wikipedia, “Fair Consideration Framework”(최종 접속일: 2026년 11월): 2013년 9월 23일 발표. 2014년 8월 1일부터 기업은 적합한 싱가포르인 지원자를 채용할 수 없었음을 증명하고, Tripartite Guidelines on Fair Employment Practices에 따라 싱가포르 인력개발청(Singapore Workforce Development Agency)이 운영하는 일자리 은행에 게시해야 했음. 각 게시물은 싱가포르인에게 열려 있고 최소 14일 동안 게시되어야 함. PMET 중 싱가포르인 비율이 동종 업계에 비해 지나치게 낮은 기업은 추가 심사 대상. ↩

12. Ministry of Manpower, “COMPASS”, mom.gov.sg/compass(최종 접속일: 2026년 11월), 2023년 9월 1일부터 22,500싱가포르달러 이상을 받는 신청자에 대한 공정고려 체계상 채용 게시 면제를 언급함. ↩

13. Workplace Fairness Act 2025, 2025년 1월 8일 의회 통과. 직원 25명 이상인 고용주에게 적용되며, 보호 대상 특성에 국적이 포함됨. ↩

14. ONE Pass는 2023년 1월 1일 도입됨. 2022년 8월 인력부가 발표함. ↩

15. Ministry of Manpower, “Overseas Networks & Expertise Pass: Eligibility”, mom.gov.sg(최종 접속일: 2026년 11월): 신청 전 12개월 동안 해외의 기성 고용주(시가총액 5억 미국달러 이상 또는 연 매출 2억 미국달러 이상)로부터 고정 월 급여 30,000싱가포르달러 이상, 또는 싱가포르의 기성 기

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

업에서 예상 급여 30,000싱가포르달러 이상. 스포츠, 예술 및 문화, 학계 및 연구 분야의 탁월한 업적. “renewable for 5 years each time”. ↩

16. Ministry of Manpower, “Overseas Networks & Expertise Pass: Eligibility”, mom.gov.sg(최종 접속일: 2026년 11월): 2027년 1월 28일부터 AI 및 기술 트랙. 연속 12개월 동안 월 30,000싱가포르달러 이상이며, 그중 고정 월 급여는 22,500싱가포르달러 이상이어야 하고 나머지는 ESOP나 ESOW 같은 확정된 비현금 구성요소로 이루어질 수 있음. 지난 10년 동안 창업자, C레벨 임원 또는 기술 직무로서 누적 5년 이상. 고용주는 일정 규모 기준을 충족하는 기술 기업, 기술 사업부 또는 기술 벤처캐피털 회사. ↩

17. 2013년 이후 정부 수치: 연간 신규 영주권자 약 30,000명, 신규 시민 15,000명에서 25,000명. National Population and Talent Division, *Population in Brief*(연간판). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.