기업과 전문가에게 주는 실무적 시사점

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

싱가포르에서의 팀 구성 계획

싱가포르에서 팀을 꾸리는 금융기관은 처음부터 이민 문제를 고려해야 합니다. 연령에 따라 높아지는 자격 급여(qualifying salary)는 외국인 채용 1건당 최소 비용을 결정합니다. COMPASS는 신청의 성공 여부를 결정하며, 이는 부분적으로 기존 인력의 구성에 달려 있습니다. PMET 중 한 국적의 비중이 큰 회사는 그 국적의 추가 채용에 대해 다양성 점수를 잃게 됩니다. 현지인 PMET 비중이 해당 업종의 비중보다 낮은 회사는 현지 고용 점수를 잃게 됩니다. 두 조건은 시간을 들여야만 개선할 수 있으므로 인력 계획은 전략적 과제가 됩니다.

단일 패밀리오피스나 외부 자산운용사 같은 소규모 회사에게 이 규칙은 특별한 의미를 갖습니다. PMET가 25명 미만인 회사는 다양성 및 현지 고용 기준에서 기본적으로 10점을 받습니다. 따라서 나머지 20점은 급여와 자격, 또는 가산 기준에서 얻어야 합니다. 제E편 제III장에서 검토하는 소득세법(Income Tax Act) Section 13O 및 13U에 따른 패밀리오피스 세제 혜택도 투자 전문 인력

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

의 고용에 관한 조건을 부과합니다. 따라서 이러한 구조에서는 이민 계획과 조세 계획이 서로 연결됩니다. 역량 있는 상주 인력을 요구하는 펀드매니저 및 외부 자산운용사 라이선스 제도는 제E편 제V장에서 검토합니다.

개인 전문가에게 이 장에서 설명한 규칙은 싱가포르에서의 경력이 자격에 대한 지속적인 관리를 요구한다는 것을 의미합니다. 연간 CPD 시간을 이수하지 않은 대리인은 고객에게 계속 자문할 수 없고, CACS가 없는 프라이빗 뱅커는 프라이빗 뱅크의 고객을 응대할 수 없습니다. 갱신 시점에 급여가 상승한 기준선에 못 미치는 외국인 전문가는 패스를 잃을 수 있습니다. 정착을 원하는 사람은 영주권을 일찍부터 계획해야 합니다. 영주권 부여는 재량 사항이며 시간이 걸릴 수 있기 때문입니다.

기업을 위한 점검표

- 외국인 채용 건마다 연령과 업종에 따른 자격 급여를 확인하고, 2027년 1월 1일부터의 신규 신청과 2028년 1월 1일부터의 갱신에 적용되는 인상에 유의합니다.
- 제안을 하기 전에 회사 차원의 다양성 및 현지 고용 기준을 포함하여 COMPASS 점수를 계산하고, 해당 직무가 부족직종목록(Shortage Occupation List)에 있는지 확인합니다.
- 후보자가 월 고정급여 22,500싱가포르달러 이상, 기업 내 전보 또는 단기 파견을 이유로 COMPASS를 면제받는지 확인합니다.
- 필요한 경우 공정고려체계(Fair Consideration Framework)에 따라 직위를 공고하고 현지 후보자에 대한 평가를 문서화합니다.
- 국적을 이유로 한 차별을 포함하여 채용, 승진 및 해고 절차에 차별이 없는지 검토함으로써 직장공정법(Workplace Fairness Act)에 대비합니다.
- 각 대리인이 Notice FAA-N26의 최소 진입 요건 또는 증권선물법상 이에 상응하는 요건을 충족하는지, 유효한 CMFAS 모듈을 보유하는지, 연간 CPD 시간을 이수하는지 확인합니다.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

- 프라이빗 뱅킹 직원에 대해서는 CACS 인증과 프라이빗 뱅킹 행동규범(Private Banking Code of Conduct) 준수 여부를 확인합니다.
- IBF 인증 과정과 경력 전환 프로그램을 활용합니다. 이는 교육 비용을 줄이고 현지 인력에 대한 의지를 보여 줍니다.
- 싱가포르인을 고위직으로 육성하는 승계 계획을 수립합니다. MAS와 인력부(MOM)는 금융센터의 혜택을 누리는 회사에 이를 점점 더 기대하고 있습니다.
- 외국인 직원의 주거, 자녀 교육 및 가족 패스 관련 사항을 검토합니다. 이러한 사항이 첫 계약 이후에도 그들이 머무를지를 좌우하는 경우가 많기 때문입니다.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com