# 인재: 교육, 이민과 금융 인력 – 요약

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

싱가포르는 세 곳의 공립 연구중심대학을 통해 금융 인력을 육성해 왔습니다. 1905년에 뿌리를 둔 싱가포르국립대학교(National University of Singapore), 1955년의 중국어 대학인 난양대학(Nanyang University)에 뿌리를 둔 난양공과대학교(Nanyang Technological University), 그리고 와튼스쿨(Wharton School)을 모델로 2000년에 설립된 싱가포르경영대학교(Singapore Management University)입니다. 외국인 전문가는 주로 Employment Pass로 입국합니다. 이 제도는 최저 자격 급여와 COMPASS 점수제를 결합합니다. 자격 급여는 금융 서비스 분야에서 더 높게 책정되어 2026년 월 6,200싱가포르달러, 2027년부터 6,600싱가포르달러이며, COMPASS는 국적의 다양성과 높은 현지 인력 비중을 우대합니다. 2026년 중반 싱가포르에서 일하는 Employment Pass 보유자는 약 20만 4,000명이었습니다. 이 숫자는 안정적으로 유지되었으며, 그사이 2011년 선거와 2013년 백서로 첨예해진 외국 인재에 관한 정치적 논쟁으로 정부는 규칙을 강화하고 금융 분야에서 싱가포르인 핵심 인력을 계획하게 되었습니다. 1974년에 설립된 은행금융연구원(Institute of Banking and Finance)은 2025년 7만 6,000명이 넘는 인원이 이수한 교육을 인증합니다. MAS Notice FAA-N26은 대리인에 대한 진입, 시험 및 연간 계속교육 요건을 정하며, 프라이빗 뱅커에

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

게는 업계 자체의 역량 기준이 추가됩니다. 싱가포르는 2025년 글로벌 인재경쟁력지수에서 스위스를 앞서 1위를 차지했습니다. 다만 선별적인 패스 제도, 높은 비용, 배후지의 부재라는 점에서 규모 중심의 홍콩 Top Talent Pass Scheme, 그리고 자유이동에 따른 국경 통근자에 의존하는 제네바와 구별됩니다.

## Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com