인재 유치 경쟁

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

글로벌 인재경쟁력지수 1위

싱가포르의 노력은 국제적인 인정을 받았습니다. 2025년 11월 26일 INSEAD가 발표한 2025년 글로벌 인재경쟁력지수(Global Talent Competitiveness Index)에서 싱가포르는 처음으로 세계 1위에 올라 스위스, 덴마크, 핀란드, 스웨덴을 앞섰습니다. 미국은 3위에서 9위로 떨어졌습니다. INSEAD는 이 결과의 원인으로 범용 적응 역량(generalist adaptive skills) 부문에서의 싱가포르의 1위, 발전하는 교육 체계, 인력 개발에 대한 미래지향적 접근을 꼽았습니다. 이전 판에서 가장 취약한 분야였던 인재 유지는 일곱 계단 상승하여 31위가 되었습니다.[1]

이 순위는 정책이 영향을 미칠 수 있는 부분을 측정합니다. 싱가포르는 인재를 유치하고 교육하며 배치하는 능력에서 높은 점수를 받습니다. 인재 유지 부문의 상대적으로 약한 결과는 하나의 구조적 사실을 반영합니다. 비용이 높고 공간이 제한되어 있으며 대부분의 외국인에게 임시 패스 제도를 적용하는 도시는 유치한 사람을 모두 붙잡아 두지 못합니다. 많은 외국인 전문가는 싱가포르를 국제적 경력의 한 단계로 여기고 몇 년 후 떠납니다.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

홍콩의 Top Talent Pass Scheme

가장 직접적인 경쟁자는 홍콩입니다. 홍콩은 2020년부터 2022년 사이에 이민과 당시의 엄격한 팬데믹 조치로 전문 인력의 상당 부분을 잃었습니다. 제K편 제III장은 두 금융센터를 전반적으로 비교합니다. 인재 시장에서 홍콩은 Top Talent Pass Scheme으로 대응했습니다. 이 제도는 2022년 시정연설(Policy Address)에서 발표되었고 2022년 12월 28일부터 신청을 받았습니다. 이 제도는 학력 요건 없이 연소득 250만 홍콩달러 이상인 신청자와 세계 일류 대학의 졸업생을 받아들입니다. 일자리 제안을 요구하지 않는다는 점에서 그 범위는 싱가포르의 접근 방식과 근본적으로 다릅니다. 2024년 말까지 홍콩은 11만 6,000건이 넘는 신청을 접수하여 약 9만 2,000건을 승인했습니다.[2]

이 대비는 시사하는 바가 큽니다. 홍콩은 규모를 택했습니다. 장래의 취업을 심사하지 않고 수만 명의 졸업생을 받아들였으며, 그중 다수는 중국 본토 출신입니다. 싱가포르는 선별을 택했습니다. 각 신청을 급여, 자격, 고용주 인력 구성에 비추어 심사합니다. 싱가포르의 방식은 허가 건수는 적지만 외국인 전문가 각자가 실제 직무를 맡는다는 보장이 더 강합니다. 홍콩의 방식은 고용주가 채용할 수 있는 더 큰 인재 풀을 만들어 내지만, 그 대가로 누가 머무르고 무엇을 하는지에 대한 통제력은 약합니다.

두바이와 골든 비자

두 번째 경쟁자는 두바이입니다. 두바이는 러시아, 인도, 유럽, 아프리카 출신의 많은 부유층과 금융 전문가가 선호하는 목적지가 되었습니다. 아랍에미리트는 2018년 내각결의 제56호(Cabinet Resolution No. 56 of 2018)에 따라 2019년 골든 비자로 알려진 장기 거주 비자를 도입했습니다. 이 비자는 5년에서 10년간 유효하며 투자자, 기업가, 전문 인재를 대상으로 합니다.[3] 두바이는 개인소득세가 없고, 유럽과 아시아 사이의 시간대에 있으며, 자체 보통법 법원을 갖춘 국제금융센터를 제공합니다. 두바이의 약점은 현지 인재 풀의 깊이에 있습

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

니다. 전문가가 거의 모두 외국인이기 때문입니다. 반면 싱가포르는 외국 고용주에게 규모가 크고 교육 수준이 높은 현지 인력을 제공할 수 있습니다. 제K편 제III장에서 이 비교를 다시 다룹니다.

런던, 취리히와 기존 금융센터

유럽의 기존 금융센터는 다른 방식으로 경쟁합니다. 런던은 유럽 최대의 금융 노동시장과 세계적 수준의 대학을 기반으로 합니다. 아시아 인재에 대한 런던의 매력은 유럽연합 내 자유이동의 종료와 높아진 세금으로 타격을 받았습니다. 취리히와 제네바는 유럽연합과의 인적 자유이동에 의존합니다. 이로써 대부분의 후보자를 개별적으로 선별하지 않고도 수억 명 규모의 노동시장에 접근할 수 있습니다. 싱가포르에는 이에 비견할 배후지가 없습니다. 말레이시아, 인도, 중국, 필리핀이 많은 전문가를 공급하지만, 언제나 취업 허가(work pass) 제도를 거칩니다.

유인력의 한계: 비용, 공간, 정치

세 가지 한계가 인재 유치에서 싱가포르의 경쟁력을 제약합니다. 첫째는 비용입니다. 대개 민간 시장에서 임차하는 외국인의 주거비와 자녀의 국제학교 학비 때문에 싱가포르는 외국인 가족에게 세계에서 가장 비싼 도시 중 하나입니다. 은행과 자산운용사는 이 비용의 일부를 보수 패키지에서 부담하지만, 패밀리오피스와 외부 자산운용사를 포함한 소규모 회사는 그러지 못하는 경우가 많습니다.

둘째 한계는 공간입니다. 약 735제곱킬로미터의 도시[4]는 2013년 백서를 둘러싼 논쟁이 보여 주었듯이 토지, 주택, 교통이 정하는 한도 안에서만 인구를 늘릴 수 있습니다. 따라서 국가는 외국인의 수를 신중하게 관리하며 개별 허가의 질을 높이는 쪽을 선호합니다.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

셋째 한계는 정치입니다. 정부의 접근 방식은 사회적 합의에 기반합니다. 시민들은 외국인이 가져오는 성장의 몫을 함께 누리기 때문에 많은 수의 외국인을 받아들입니다. 그 합의가 흔들리는 것처럼 보이면 정부는 규칙을 강화합니다. 2011년 선거 이후와 COMPASS 도입 때가 그러했습니다. 따라서 외국 인재에 의존하는 회사는 규칙이 주기적으로 조정될 것을 예상하고 이에 대비해야 합니다.

주

1. INSEAD Knowledge, “The world’s most talent competitive countries in 2025”, 2025년 11월 26일, knowledge.insead.edu: 싱가포르가 GTCI 2025에서 1위를 차지하여 지난 10개 판에 걸친 스위스의 1위 행진을 끝냄; 상위 10개국은 싱가포르, 스위스, 덴마크, 핀란드, 스웨덴, 네덜란드, 노르웨이, 룩셈부르크, 미국(2023년 3위에서 하락), 호주; 싱가포르는 범용 적응 역량(Generalist Adaptive Skills) 1위; 인재 유지는 일곱 계단 상승하여 31위. ↩

2. Wikipedia, “Top Talent Pass Scheme”(2026년 11월 최종 접속): 2024년 말까지 신청 11만 6,000건 이상, 승인 9만 2,000건. Wikipedia, “Top Talent Pass Scheme”(2026년 11월 최종 접속): 2022년 12월 28일 신청 개시; Category A는 신청 전년도 소득 250만 홍콩달러를 요구; Category B 및 C는 적격 대학(상위 100위, 이후 200위로 확대) 졸업생으로서 3년의 업무 경력이 있는 경우와 없는 경우; Category C 쿼터는 연 1만 명. ↩

3. Wikipedia, “UAE Golden Visa”(2026년 11월 최종 접속): 2018년 내각결의 제56호에 따라 2019년 도입; 자동 갱신과 함께 5년에서 10년간 유효; 투자자, 기업가 및 전문 인재 대상. ↩

4. 국토 면적 약 735제곱킬로미터; Department of Statistics, *Singapore in Figures*, 최신판. ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com